CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n.___137___del___27/06/2023_____

OGGETTO: Approvazione Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SMiVaP).

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventitre il giorno _VENTISETTE____ del mese di _____GIUGNO_____, alle ore_____, nella sede di Palazzo dei Leoni, il Sindaco Metropolitano Dott. Federico Basile con l'assistenza del Segretario Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;
Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;
Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;
Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

SEGRETERIA GENERALE

Servizio "Programmazione, Performance e processi organizzativi"

OGGETTO: Approvazione Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SMiVaP).

PREMESSO CHE con Decreto Sindacale n. 95 del 31.12.2019 è stato approvato il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SmiVaP), successivamente aggiornato con Decreto Sindacale n. 307 del 22.12.2020 per il dovuto adeguamento alle disposizioni in materia di lavoro agile;

CHE l'art. 7 comma 1 del D.lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, dispone che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e aggiornano annualmente il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

ATTESO CHE, il D.L. 80/2021 art. 6, convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (d'ora innanzi denominato PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), i Piani delle Azioni Positive (PTAP) e il Piano Triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa della pubblica amministrazione funzionale all'attuazione del PNRR;

CHE con il DPR del 24.06.2022 n. 81 e il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30.06.2022 sono state emanate le disposizioni attuative relative ai contenuti e alle modalità di redazione del PIAO;

CHE il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento esistente per i singoli piani e, in particolare con riferimento alla Sottosezione di programmazione 2.2 "Performance" trova applicazione il D.lgs. n. 150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO che, in data 16.11.2022, è stato siglato il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 rispetto al quale si rende necessario aggiornare le disposizioni regolamentari del SMiVaP provvedendo, nel contempo, ad adeguare quelle in contrasto con la nuova disciplina contrattuale;

RITENUTO, pertanto, di dover adeguare il nuovo regolamento di misurazione e valutazione alle nuove disposizioni normative introduttive il PIAO e al nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale introdotto dal citato CCNL a decorrere dal 01.04.2023, che prevede l'articolazione dello stesso in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: 1) Area degli Operatori; 2) Area degli Operatori esperti; 3) Area degli istruttori; 4) Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

VISTA le note prot. n. 201/SPPPO/Relasind del 12.05.2023 trasmessa alle OO.SS. Rappresentative del personale del Comparto, avente ad oggetto "Informazione ai sensi dell'art. 4 c. 4 del CCNL 16.11.2022 Area del Comparto – Nuovo regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale", e n. 202/SPPPO/Relasind del 12.05.2023 trasmessa alle OO.SS. Rappresentative della separata area della Dirigenza, avente ad oggetto "Informazione ai sensi dell'art. 4 c. 4 del CCNL 17.12.2020 Personale Area delle Funzioni Locali – Nuovo regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale";

RILEVATO CHE il documento in approvazione, per la parte relativa al personale del Comparto, è stato oggetto di confronto sindacale in data 18.05.2023 e di contrattazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance svoltasi in data 18.05.2023 e in data 12.06.2023 e che sullo stesso le OO.SS. hanno espresso il proprio parere favorevole;

CHE il documento in approvazione, per la parte relativa al personale della separata area della Dirigenza, è stato oggetto di confronto sindacale in data 12.06.2023 e che sullo stesso le OO.SS. hanno espresso il proprio parere favorevole;

VISTA la nota prot. n.255/SPPPO del 15.06.2023 con la quale il Segretario Generale ha trasmesso al NIV la proposta di aggiornamento del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale di cui al Decreto Sindacale n. 95 del 31.12.2019, al fine di acquisire dal predetto Organismo il prescritto parere vincolante;

PRESO ATTO del parere vincolante espresso dal NIV in data 20.06.2023, nel quale risulta quanto segue: *"Il NIV esprime parere favorevole, condividendo l'impostazione complessiva del "Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale" a garanzia delle procedure di miglioramento degli Uffici e dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi erogati"*;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, delle Linee Guida del 4 marzo 2011 e della Direttiva 2 del 2019, con nota prot. n. 257/SPPPO/PolGenere del 20.06.2023, il Segretario Generale ha provveduto a trasmettere al CUG dell'Ente la proposta di Regolamento per il prescritto parere consultivo sui criteri di valutazione del personale;

PRESO ATTO del parere consultivo espresso dal CUG prot. n. 29/CUG del 22.06.2023;

PRESO ATTO che il presente provvedimento sostituisce il vigente regolamento approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31.12.2019 e produce gli effetti giuridici allo stesso correlati con decorrenza 1 gennaio 2023;

VISTI il D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali (O.R.E.L.);

VISTI tutti gli atti in premessa citati;

Si propone che il Sindaco Metropolitano

DECRETI

PRENDERE ATTO di quanto riportato nella parte narrativa del presente provvedimento;

PRENDERE ATTO della proposta di aggiornamento relativa al Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale;

APPROVARE il nuovo regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale e dei relativi allegati:

Schema valutativo

Livelli premiali

Metodologia di calcolo della retribuzione di risultato di massima

Metodologia di calcolo del premio base di performance individuale

Metodologia di calcolo del premio legato alla performance organizzativa

Declaratorie competenze comportamentali, professionali e organizzative

Valutazione competenze comportamentali, professionali e organizzative

STABILIRE che il presente provvedimento sostituisce il vigente regolamento approvato con Decreto Sindacale n. 95 del 31.12.2019 e produce gli effetti giuridici allo stesso correlati con decorrenza 1 gennaio 2023;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento e dei relativi allegati:
- ai Dirigenti;
- al NIV per opportuna conoscenza.

PUBBLICARE il presente provvedimento nell'Albo Pretorio online del sito istituzionale della Città Metropolitana di Messina, nella sez. Amministrazione Trasparente;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg presso il Presidente della Regione Siciliana

Il Funzionario	La Segretaria Generale
F.to Sebastiano De Salvo	F.to Rossana Carrubba

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale e relativi allegati:

Schema valutativo

Livelli premiali

Metodologia di calcolo della retribuzione di risultato di massima

Metodologia di calcolo del premio base di performance individuale

Metodologia di calcolo del premio legato alla performance organizzativa

Declaratorie competenze comportamentali, professionali e organizzative

Valutazione competenze comportamentali, professionali e organizzative

OGGETTO: Approvazione Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SMiVaP).

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano	**Il Segretario Generale**
……	.....…….....…
F.to Dott. Federico BASILE	F.to Rossana Carrubba

Il presente decreto, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche, è divenuto esecutivo:

☐ Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione in data _____

☒ Immediatamente Esecutiva

Messina, 27/06/2023_____

Il Segretario Generale
F.to Rossana Carrubba